



### 厚生労働省サイト『女性活躍推進法特集ページ』 に当社が掲載されました

令和6年2月15日、厚生労働省ホームページの女性活躍推進法特集ページ（えるぼし認定・プラチナえるぼし認定）の「男女の賃金の差異の情報公表について」の項目において、男女の賃金の差異の情報公表をしている企業の好事例として弊社が紹介されました。

#### ■『職場風土の改善にも好影響』

好事例掲載企業の対象は、令和4年7月に改正された男女賃金差異を公表した企業です。弊社は、法的には公表義務のない規模の会社でしたが、女性社員の比率も高く、近年はダイバーシティや女性活躍の推進活動にも積極的に取り組んできており、このような情報を外部発信できることにより今後の採用や職場風土の改善にも好影響が期待されると考え、公表しました。

えるぼし認定の取得も含めて女性が活躍するチャンスがある企業だということを多くの人に知ってもらえる機会になればよいと考えています。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

#### ■『男女の賃金の差異の情報公表』とは

日本における男女間賃金格差は、長期的に見ると縮小傾向にあります。他の先国と比較すると依然として大きい状況にあります。

こうした男女間賃金格差の現状を踏まえて、更なる縮小を図るため、令和4年7月8日に女性活躍推進法に関する制度改正がされ、情報公表項目に「男女の賃金の差異」を追加するとともに、常時雇用する労働者が301人以上の一般事業主に対して、当該項目の公表が義務づけられました。

**男女の賃金の差異**  
の情報公表に関する企業の事例紹介

株式会社TCS  
優秀な女性たちに弊社で働きたいと思ってもらうきっかけ

企業プロフィール	
設立	1990年（平成2年）
業種	建設業
所在地	東京都荒川区
事業内容	東京都・千葉県・埼玉県内における賃貸、分譲団地の住宅及び付属施設の改修並びに管理業務
従業員数	290名（令和5年8月1日現在） *役員、出向を除く
	【女性】 正規労働者数：33人/非正規労働者数：72人
	【男性】 正規労働者数：65人/非正規労働者数：120人
男女の賃金差異に関する実績	全労働者 85.4%
	うち正規雇用労働者 83.0%
	うち非正規雇用労働者 84.2%
企業認定・表彰等	えるぼし認定 ほか
女性の活躍推進企業データベースURL	<a href="https://positive-ryouritsau.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=19977">https://positive-ryouritsau.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=19977</a>

**（注釈・説明）**  
【事業年度】 令和4年4月～令和5年3月  
【事業年度】 令和4年4月～令和5年3月  
・正規社員については、正社員（フルタイム労働者）の所定労働時間（7.5時間/1日）をもとに人員数の換算を行った。  
・賃金には通勤手当を含み、人員数からは出向者・派遣社員は除いた。  
【正社員の賃金差異】 男性に相対的に賃金が高い技術職が多く格差が生じていると考えられる。女性技術職は男性の3%（2/57名）である。令和4年度は女性技術職1名を採用、今後も計画的に推進していく。  
当社は建設業の公共事業を行っているため、資格保有者である技術職に対しては手当を支給している（資格手当、資格取得手当、業務手当）。  
【非正規雇用の賃金差異】 軽作業（清掃作業）に従事する割合が、女性に多いため格差が生じていると考えられる。  
女性の清掃作業従事者は、女性全体の90%（65/71名）を超える。一方、男性の清掃作業従事者は、男性全体の54%（68/125名）にとどまっている。